

VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

EMPLEABILIDAD Y DISCAPACIDAD

VI JORNADAS DE OBSERVATORIOS
OCUPACIONALES UNIVERSITARIOS
UNIVERSIDAD DE JAEN

EMPLEABILIDAD Y DISCAPACIDAD

Matías García Fernández



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



EMPLEABILIDAD Y DISCAPACIDAD

Percepción negativa de las personas
con discapacidad a lo largo de la
historia



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



EMPLEABILIDAD Y DISCAPACIDAD

- Quiero ilustrar esta afirmación con un pasaje de la biblia: Según el riguroso decreto transmitido de Yavé a Moisés: (Levítico 21, 17-23)



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

- ***“Ninguno de tu estirpe que tenga una deformación corporal se acercará a ofrecer el pan de tu Dios. Ningún deforme se acercará, ni ciego, ni cojo, ni mutilado, ni monstruoso, ni quebrado de pie o de mano, ni jorobado, ni enano, ni sarnoso, ni tiñoso....porque tiene defecto y no debe contaminar su santuario”***



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

Después el cine, la literatura, la pintura y el teatro se han encargado de perpetuar esta imagen.



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA
▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

Según datos del INE 2016 Tasa de Paro en personas con Discapacidad

Empleo de las personas con discapacidad - Año 2015

	Valor	Variación
Tasa de actividad	33,9	0,3
Tasa de empleo	23,4	0,8
Tasa de paro	31,0	-1,7

Valor en %. Variación: diferencia respecto a la tasa del mismo período del año anterior

El **Empleo de las personas con discapacidad** es una operación de periodicidad anual que tiene como objetivo obtener datos sobre la fuerza de trabajo (ocupados, parados) y la población ajena al mercado laboral (inactivos) dentro del colectivo de personas con edades comprendidas entre los 16 y 64 años y con discapacidad oficialmente reconocida.



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

Tasa de Paro de
toda la población
según INE 2015
20.9 %

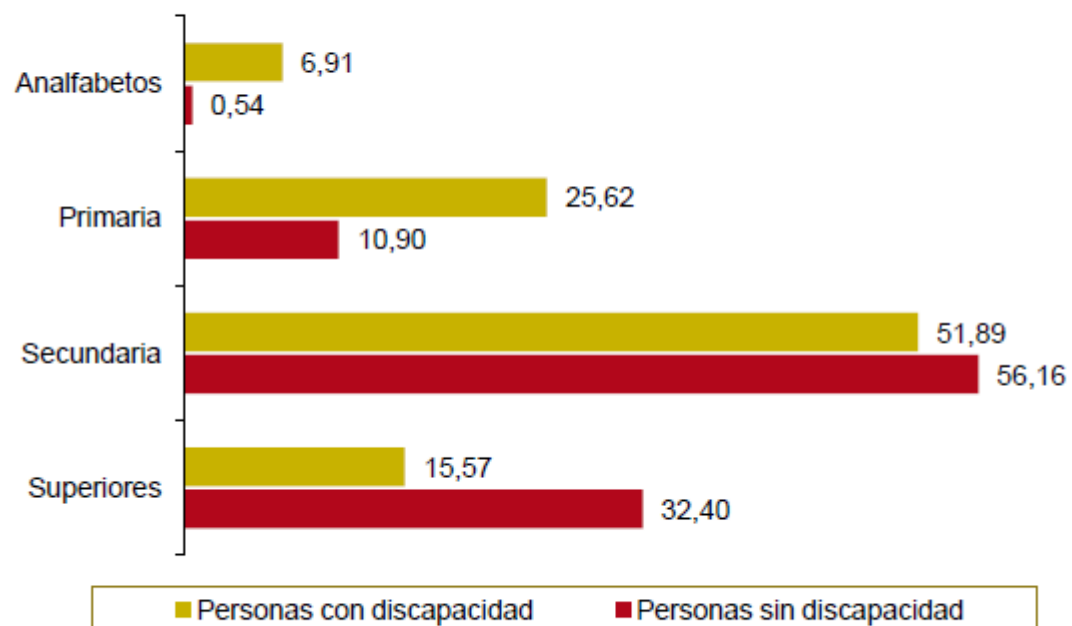
Tasa de Paro de
personas con
discapacidad según
INE 2015
31%

Diferencia Tasa de paro de
toda la población / Personas
con Discapacidad 2015 (INE)
10,1%



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

GRÁFICO 3. DISTRIBUCIÓN DE LAS PERSONAS CON Y SIN DISCAPACIDAD SEGÚN NIVELES FORMATIVOS (%)

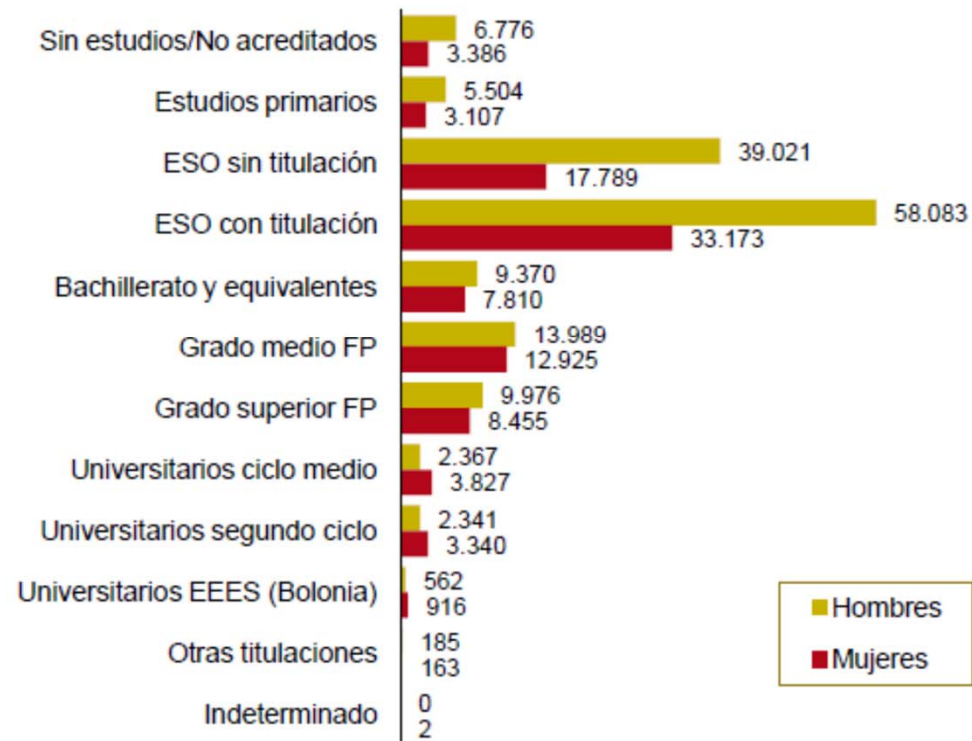


Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad. Año 2014.



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

GRÁFICO 13. CONTRATACIÓN POR NIVEL FORMATIVO Y SEXO



Fuente: Sistema de Información de los Servicios Públicos de Empleo. Año 2015.



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

Las mayores dificultades que tienen las personas con discapacidad para acceder al empleo provienen de las barreras reales y psicológicas que todavía hay en la sociedad:

EL EMPRESARIADO:

Tiene un desconocimiento de las ayudas y subvenciones.

Falta de asesoramiento para la adaptación de puestos de trabajo.

Imagen desajustada de la persona con discapacidad:

- Falta de rendimiento profesional.

- Alto índice de absentismo laboral.

- Carencia de experiencia y formación profesional.

- Menor polivalencia funcional.

- Falta de una imagen física.



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

EL MERCADO LABORAL:

- Falta de una base de datos sobre trabajadores con discapacidad.
- Incumplimiento de la normativa que contempla la reserva de cupo o medidas alternativas.
- Falta de adecuación de la oferta formativa a las demandas de empleo.
- Desconocimiento de la realidad particular que padecen las personas gravemente afectadas, las mujeres y los jóvenes.

LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD:

- Bajo nivel formativo y escasa experiencia profesional.
- Actitud familiar inadecuada.
- Problemas de motivación personal y autoestima sobre sus capacidades profesionales.



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

- **MEDIDAS QUE SE HAN ADOPTADO EN ESPAÑA PARA PALIAR ESTA SITUACIÓN:**
- Promulgación de normas que contienen de cláusulas de no discriminación.
- Establecimiento de bonificaciones fiscales y de Seguridad Social a la contratación indefinida y temporal de personas con discapacidad.
- Creación de reserva de cupo de empleo privado y público y de medidas alternativas.
- Fomento del empleo protegido mediante la creación de Centros Especiales de Empleo.
- Preferencia en la contratación administrativa a las empresas que tengan en su plantilla a personas con discapacidad.



UNIVERSIDAD DE ALMERÍA

▫ VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES Y EMPLEO ▫



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

- **Estas políticas y medidas no se han aplicado de manera eficaz, por lo que no han contribuido a paliar la alta tasa de desempleo .**



DISCAPACIDAD Y EMPLEABILIDAD

- **¿Cómo se podría mejorar la situación?**
- Cumplimiento real de la normativa vigente en materia de reserva de puestos de trabajo.
- Campañas informativas a las empresas.
- Mayor compromiso de los sindicatos con el colectivo de personas con discapacidad. (presencia en las mesas de contratación)
- Incremento de incentivos a las empresas para la contratación de las personas con discapacidad.
- Incremento del cupo de reserva en las administraciones públicas.
- Mayor subvención a los CEE de iniciativa social por creación de empleo estable.





“Harías muchas más cosas si creyeras que son muchas menos las imposibles”